



# Città di Santa Maria Capua Vetere

## Provincia di Caserta

Settore Finanziario- Ufficio Affari del Personale

Prot. n. \_\_\_\_\_

del \_\_\_\_\_

Ai dirigenti  
Ai dipendenti

Oggetto: progressioni orizzontali anno 2021 e performance 2021

Visti i verbali della delegazione trattante anno 2021;  
dato atto che è stata espressa la volontà di finanziare nella misura del 50% al personale avente diritto le progressioni orizzontali per l'anno 2021;  
dato atto che è stato previsto il finanziamento delle performance individuali anno 2021 per tutto il personale dipendente

Dato atto che come stabilito nei verbali 2021 i criteri per l'assegnazione delle progressioni orizzontali 2021 sono confermati in quelli già stabiliti per l'anno 2017 e 2018 e precisamente:

- le stesse sono messe a concorso per fasce di categoria:
  - per la categoria A da A1 a A6
  - per la categoria B da B1 a B8
  - per la categoria C da C1 a C6
  - per la categoria D da D1 a D7
 ed erogate al 50% del personale avente diritto per ciascuna fascia di appartenenza;
- Per la valutazione del personale dipendente avente diritto deve essere utilizzata la scheda di valutazione di cui al piano delle performance che si allega in copia;
- Che nella compilazione della scheda dovrà tenersi conto del piano delle performance pubblicato sul sito internet dell'Ente nella sezione trasparenza e del CCNL sottoscritto in data 30.03.1999 ed in particolare:
  - Per i passaggi della categoria A non vanno valutati i punti 3-5 e 8 della scheda allegata;
  - Per i passaggi alla prima progressione economica all'interno della categoria B e C (es da B1 a B2 e da C1 a C2) non vanno valutati i punti 3-5- e8 della scheda allegata e nella redazione del punto 11) le ore di formazione realizzata sono integrate valutando l'esperienza acquisita;
  - Per i passaggi dell'ultima categoria B e C (ovvero da B7 a B8 e da C5 a C6) e per tutti i passaggi della categoria D vanno valutati tutti i punti della scheda allegata;
  - Per i giudizi e i punti da assegnare nella scheda che si allega si rinvia ai fattori e sottofattori indicati nel piano delle performance;

- I giudizi dei punti da 2 a 12 della scheda ai fini della semplificazione della graduatoria finale corrispondono: sufficiente(6) – discreto (7)- buono (8) – ottimo (10)
- A parità di punteggio avrà assegnata la progressione il dipendente più anziano di età della relativa fascia di concorso;
- La progressione sarà assegnata ai dipendenti che all'interno della stessa fascia avranno ottenuto il punteggio più alto;
- Per coloro che concorrono da soli all'interno della fascia la progressione sarà assegnata solo se raggiungeranno il 60% del punteggio massimo attribuibile;
- La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'ente.

**Si allegano i nominativi del personale avente diritto alle progressioni 2021 e si invitano i dirigenti a predisporre le schede di valutazione** secondo quanto stabilito dal regolamento per le performance approvato con delibera di G.C. 221/2013 e pubblicato sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente – performance, e dal CCNL del 30.03.1999 per le fasce A e B, che dovranno pervenire all'ufficio del personale entro e non oltre 30 gg.

**Si invitano i dirigenti a redigere le schede di valutazione per tutto il personale dipendente assegnato ai fini dell'erogazione delle performance 2021. Le schede redatte per le progressioni verranno utilizzate altresì per la valutazione delle performance.**

Il Funzionario p.o.  
Dr. Rosa Merola



Il Dirigente  
Dr. Celestino Giuseppina Raffaella Maria

